



Association sans but lucratif en faveur des projets de l'association Betsaleel au Tchad
betsaleel.org

FRANCE : 16 Pl. de l'Eglise, 74350 Cernex - CCP 7365-28X Lyon

SUISSE : Route du Seyon 1, 2056 Dombresson - CCP 17-57077-9

TCHAD : B.P. 1086 N'Djamena - Tchad

JUIN
2015

La saison sèche au Tchad

Au Tchad, nous avons deux 2 saisons. La saison pluvieuse qui va du mois de mai au mois d'octobre et la saison sèche de Novembre à fin Avril, ponctuée par quelques semaines de fraîcheur et la grande période de chaleur qui prépare l'arrivée des premières pluies.

En ce début d'année, nous avons ressenti de façon soutenue la saison chaude car il y a des jours où la température affiche plus de 45°C à l'ombre. Les enfants en général deviennent très tendus et préfèrent être à l'intérieur des unités où les bâtiments sont très bien conçus et gardent un peu de fraîcheur, même sans air conditionné. Hormis la chaleur, nous vivons aussi régulièrement des tempêtes de sable qui surgissent de façon inattendue. Des tempêtes très impressionnantes par leur force et leur densité de sable ! En quelques minutes, toute la concession s'active. Les enfants sont rapidement rentrés à l'intérieur des maisons, tout le monde court fermer portes et fenêtres en ajoutant des tissus au bas des portes afin d'empêcher au maximum le sable de rentrer. Malgré une très bonne construction de l'orphelinat, après une tempête de sable, on ne peut que faire du ménage ! En effet, quelques millimètres de sable très fin tapissent les sols et les meubles.

Mais bientôt, viendra la saison des pluies et ses moustiques. Chaque saison a ses bons côtés et moins bons...

Placide Djimasra



Rapport moral 2014

L'Assemblée Générale Betsaleel est une véritable opportunité et une réelle joie de retrouver chaque année amis, bénévoles et partenaires dans un esprit convivial.

Ainsi plusieurs d'entre vous ont pu se retrouver à Groisy samedi 11 avril pour entendre les différents rapports (rapport moral, rapport d'activités, rapport financier) de l'année écoulée.

Nous vous livrons ci-dessous les éléments essentiels du rapport moral :

Le rapport moral de l'an dernier relevait qu'il y avait chaque année un réel défi de pouvoir avancer dans le pilotage, d'assurer la gestion des équipes et des projets, de trouver l'équilibre financier en maintenant dynamisme et implication.

Je disais qu'être en marche c'était être en vie.

Mais la marche n'est pas toujours des plus faciles.

Il faut parfois faire face à la fatigue du chemin parcouru, chercher à garder l'entrain, faire face aux déceptions, savoir prendre les bonnes orientations pour parvenir à l'objectif fixé.

Avancer c'est donc savoir « gérer ».

Et ces mots « Gérer » « Gestion » ont été les maîtres mots de l'année 2014.

La gestion administrative

Nous avons ainsi réfléchi sur la problématique récurrente de la gestion de notre association à 3 têtes (France, Suisse et Tchad).

Même si un organigramme de travail existe, il s'avère qu'il y a une réelle complexité de fonctionnement liée à divers paramètres ne serait-ce que l'éloignement.

Il faut dire également que nous n'avons pas toujours réussi à communiquer efficacement entre nous pour nous retrouver sur des points convergents.

Nous avons reconnu nos failles dans la communication et avons exprimé un véritable désir de nous améliorer....



Il a donc été décidé de rencontres plus fréquentes en Inter CA qui se veut un comité décisionnel, un comité de projet et d'orientation. Les CA de chaque pays continuent de se retrouver dans un cadre fonctionnel et opérationnel : administratif, financier, recherche de fonds propre à chaque pays.

La gestion financière

Concernant le rapport financier, le bilan comptable est un élément positif puisque nous finissons l'année 2014 avec une augmentation de l'actif financier de 45,6% par rapport au début d'année.

L'occasion m'est ici donnée de remercier tous ceux qui contribuent à cette bonne santé financière.

La gestion humaine

Nous avons fait face sur le terrain à de nombreuses situations très décevantes et déstabilisantes concernant la gestion de l'action entreprise.

Nous avons dû nous séparer de personnes cadres qui par leur comportement et agissements n'ont pas respecté le cadre de mission défini.

La mise en place d'une direction africaine depuis septembre 2013 a aussi été un réel défi dans cette année 2014...

Ainsi en Octobre 2014, une mission de travail s'est rendue au Tchad.

Les objectifs de cette mission étaient de :

- S'assurer de la continuité des objectifs de l'Association
- S'informer de l'évolution, des réussites et/ou des différents problèmes de chaque projet (Béthanie, PMI, Suivi) et les apprécier en adoptant une démarche d'écoute
- S'informer du cadre et des responsabilités du directeur qui assure la gestion de Béthanie.

Cette mission a relevé un certain nombre d'objectifs opérationnels à mettre en place :

- Soutenir la mise en place d'un système efficace de gouvernance et de performance de nos centres au Tchad en précisant les comportements attendus.
- Maintenir un accompagnement de nos collaborateurs et employés par le biais de missions d'expertise et de travail (santé, éducatif, comptable...)
- Instaurer une communication optimale entre les parties prenantes impliquées.

S'engager dans une telle mission est un investissement certain en termes de temps, de moyens financiers, humains mais aussi de réflexion.

Ce processus est incontournable et doit être une des priorités de nos CA.

Pour atteindre ces objectifs, il y a au sein de notre association et de nos CA des personnes de valeur, fidèles, déterminées, actives qui enrichissent par leurs aptitudes et leurs capacités l'association.

CONCLUSION

Le chemin est encore long et difficile, mais je reste persuadé qu'au bout il y a l'espoir.

Il nous faut juste agir avec discernement.

2015 va certainement être l'année de décisions importantes : orientation, gestion, etc...

Mais je peux vous assurer que notre volonté et notre action restent intactes et tournées vers les enfants.

Cette détermination est renforcée par l'appui des partenaires publics et privés, des sociétés, des associations, des donateurs, des marraines et parrains, des équipes locales... qui permettent de respecter nos engagements dans les actions entreprises.

Soyez ici remerciés de votre présence à nos côtés et de la confiance que vous nous accordez pour mener à bien, avec vous, cette belle mission.



Pascal LEGRAND
Président CA France

Le centre de PMI et ses activités.

Depuis le mois de janvier, le centre de Protection Maternelle et Infantile de Ndjamena connaît une très grande affluence. Tous les matins, des mères arrivent avec leurs enfants d'un peu partout. Le centre PMI, par sa définition est un centre qui s'occupe des enfants dans le besoin. Nous accueillons donc toutes les semaines des enfants orphelins pris en charge par une personne de la famille et beaucoup d'enfants dénutris. Un grand travail de récupération nutritionnelle se fait par les soins de notre équipe médicale compétente. Le succès que nous avons dans ce domaine amène malheureusement aussi beaucoup d'enfants malades et il est difficile de faire comprendre à la population que nous ne sommes pas un centre hospitalier ! Dans la capitale, la prise en charge médicale n'est malheureusement pas très concluante donc les femmes nous disent « Nous venons à Béthanie car c'est là que les enfants guérissent ! »...

La maman de Mahamat Hamat est arrivée dans notre centre PMI il y a 10 jours. Après plusieurs tentatives de traitement dans divers centres de santé de la ville, c'est ici que son enfant va être pris en charge pour sa malnutrition. Nous pensons sortir Mahamat d'affaire en quelques semaines. Mahamat est un petit garçon de 21 mois qui est arrivé au centre avec un poids de 5,150 kg et sans force. Après quelques jours seulement, il se tient à nouveau assis et debout tout seul ! Il a pris 500 grammes depuis son arrivée et mange quotidiennement sa bouillie enrichie préparée par nos soins, à base de mil, soja, moringa, lait et sucre. Nous sommes fiers de vous le présenter !



Mahamat



Karl

La façon de donner est plus importante que ce que l'on donne

A la mi-avril, nous avons reçu la visite des élèves de 6ème d'un collège féminin de Ndjamena. Elles étaient 67 accompagnées de 2 professeurs. Ces jeunes filles avaient toutes entre 10 et 13 ans. Bien habillées dans leur uniforme scolaire gris et blanc, elles se sont montrées émerveillées en découvrant la Maison d'accueil Béthanie et se sont aussitôt mises à jouer avec les enfants. Après avoir passé une belle matinée pleine d'activités avec les enfants, elles ont désiré leur offrir un cadeau. Il s'agissait d'un carton de savon, des sachets de lessive, des biscuits, des bonbons et quelques boîtes de sardines. Une enveloppe de Dix mille francs FCFA (15 euros) accompagnait ce cadeau qui venait de leur cotisation personnelle. Ce fut très touchant de voir la générosité de ces jeunes filles car comme le dit la bible, la façon de donner est plus importante que ce que l'on donne. Nous avons vécu ici

l'illustration biblique de cette pauvre veuve qui est venue humblement donner le peu qu'elle avait.

Nous les remercions encore du fond du cœur.

Au nom de tous ces enfants, je tiens à vous remercier pour votre soutien généreux et votre solidarité. Chacune de vos contributions nous aide à aller de l'avant.

Placide Djimasra