

# Association Betsaleel

Association sans but lucratif en faveur des projets de l'Association Betsaleel au Tchad

Place de l'église 74 350 Cernex

☎ : 04 50 44 03 02 - e-mail : [association.betsaleel@wanadoo.fr](mailto:association.betsaleel@wanadoo.fr)

Déclarée à la Sous-Préfecture de : Saint-Julien en Genevois -74 160

Sous le N° : 62 du 06 juillet 1990



---

## Procès Verbal Assemblée Générale Samedi 06 avril 2019

La séance commence à 14 heures 15 à la Mairie de Cernex 74 350 Cernex

### 1. ACCUEIL & INTRODUCTION DU PRÉSIDENT

Le président accueille chacun et remercie pour la disponibilité et le temps pris sur les occupations propres à chacun.

### 2. DÉSIGNATION D'UN SECRÉTAIRE ET DU SCRUTATEUR

Philippe Pfaender : secrétaire

Georges Liaudon : scrutateur.

### 3. APPEL DES MEMBRES - POUVOIRS - LISTE DES EXCUSES - FEUILLE D'EMARGEMENT

Robert Lahaye est chargé de relever les pouvoirs, faire signer la feuille d'émargement.

Le président dresse la liste des personnes du CA excusées : Brigitte Delbaere, Saliha Le Blanc, Annouck Legrand

16 personnes sont présentes.

19 autres personnes sont aussi excusées et ont envoyé un pouvoir.

### 4. LECTURE & ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

L'ordre du jour est adopté.

### 5. APPROBATION PV AG 2018

Le PV de l'AG 2018 est approuvé.

### 6. RAPPORT MORAL & D'ACTIVITES

#### ✓ Rapport Moral du Président

Le président retrace les grands axes du plan d'actions en 2018 :

- Coordination
- Ressources humaines
- Finances
- Recherche de fonds

- Communication
- Partenariats
- Secours social

Voir rapport moral du président en annexe 1.

#### ✓ **Rapport d'Activités (France et Tchad)**

- Koumra Sensibilisation village (3,800 personnes)
- N'Djaména Séances de sensibilisation pendant séances de consultation
- N'Djaména séances de sensibilisation dans les quartiers
- Scolaire : 58 enfants inscrits dans primaire et secondaire + 3 boursiers.
- 24 employés CDI à N'Djaména
- 12 employés CDI à Koumra
- Remerciement aux collaborateurs du Tchad qui font un travail exceptionnel.

Voir rapport d'activité en annexe 2.

#### ✓ **Rapport du responsable technique**

Jeanpierre récapitule les activités de l'année 2018 :

- Réfection ancienne case de direction
- Réparations diverses : électricité,
- Culture maraichère : but réduire les dépenses d'alimentation
- Financement direct au Tchad : Achat moto, construction lavabos, kits solaire
- Arrêt du soutien de Vinci (groupe électrogène) et armée Française (Gasoil)
- Installation de l'électricité solaire pour la nuit
- Lait : Arrêt des dotations fait par la DDC (confédération Suisse). Il n'y a pas que Betsaleel qui soit concerné, La décision de la DDC concerne toutes les associations.
- Problèmes avec les véhicules au niveau électronique. Pas de garage Citroën à N'Djaména.

#### ✓ **Rapport Annuel Coordination**

Voir rapport coordination en annexe 3.

#### ✓ **Plan d'actions 2019**

Le président présente le plan d'actions pour 2019 :

- Projets
- Ressources Humaines
- Cadre Finance

Voir plan d'actions Betsaleel 2019 en annexe 4.

#### ✓ **Questions**

- Les chiffres concernant le lait semblent très élevés.  
Y-a-t-il une réflexion sur le lait ou sur un produit de substitution ?

Il y a eu une réflexion sur l'utilisation du lait et surtout sur sa bonne utilisation.

Diminuer la mauvaise utilisation du lait.

Profiter de cette crise pour revoir cette problématique.

- Y-a-t-il une formation continue pour les soignants du centre ?  
Il faudra remettre ces formations en places, car actuellement, il n'y a rien en place.  
Le but est d'éviter de prendre ou conserver des mauvaises habitudes.

#### ✓ **Vote des rapports**

Les rapports sont acceptés à l'unanimité.

### **7. RAPPORT FINANCIER**

- ✓ Comptabilité par le trésorier

Voir rapport comptable en annexe 5.

Le rapport financier est approuvé à l'unanimité.

### **8. INTERVENTION DES DIFFÉRENTS GROUPES PARTENAIRES**

- ✓ Amis de Betsaleel : Nord - Solidarité Partage Sans Frontière  
L'appui du groupe du nord diminue. L'avenir du soutien est incertain.
- ✓ Amis de Betsaleel : Alsace  
Le groupe annonce que le soutien va s'arrêter par manque de renouvellement de l'équipe en place.
- ✓ Hangar de Beaumont les Valence  
Le hangar a été bien utilisé cette année.  
Nouveau container chargé à Beaumont puis envoyé à Marseille.  
Le bateau devrait arriver aux alentours du 10 avril.  
L'appel aux dons pour le projet « container » ajouté dans la circulaire a rapporté €1,500.

### **9. CONSEIL D'ADMINISTRATION**

- ✓ Renouvellement des membres du CA :  
Démission de Saliha Le Blanc.  
Fin de mandat : Pascal Legrand et Philippe Pfaender.  
Ils se représentent pour 3 ans au sein du Conseil d'Administration.

Ils sont tous les deux réélus à l'unanimité.

### **10. 50 ANS BETSALEEL**

Initialement prévu en juin à Belley, mais le centre a annulé son service.

Nouvelles dates 5-6 octobre 2019 au Centre Adventiste du Salève.

## 11. CONCLUSIONS

Le président remercie encore chacun pour sa présence lors de cette AG.

La séance est levée à 17h.

Le Secrétaire de séance

Le Président

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Pascal Legrand', written in a cursive style.

Philippe Pfaender

Pascal Legrand

## **Annexe 1 : RAPPORT MORAL 2018 (Pascal Legrand)**

Bienvenue à chacun à l'occasion de cette Assemblée Générale,

Merci à vous tous d'être venus,

Merci de votre présence, de votre engouement à nous retrouver, à nous rejoindre et de participer aux projets.

Cette année 2019 marque le jubilé de l'Association.

50 ans !

Plus le temps passe et plus je réalise combien cette association et sa mission ont impacté et continuent d'impacter non seulement les bénéficiaires mais aussi tout ceux qui de près ou de loin ont œuvré à la constitution et au fonctionnement depuis tant d'années.

50 ans ! C'est très bien, mais à quoi cela a-t-il servi ?

Pourquoi s'être soucié de l'avenir de ceux qui vivent à plus de 5 000 kilomètres ?

Qu'est ce qui a porté chacun d'entre nous ?

Voici ma réponse !

**Pour réaliser cette parole** : Tu aimeras ton prochain comme toi-même.

**Pour accomplir une mission** : Venir en aide aux enfants orphelins et vulnérables qui n'ont momentanément aucun recours.

Vivre cette parole pour réaliser cette belle mission, a nécessité et nécessite toujours de vivre de courage, d'humilité mais aussi de fierté.

Oui le courage il en a fallu chaque jour quand l'adversité se faisait pressante, quand le besoin devenait une urgence et que le découragement pouvait nous atteindre,

De l'humilité également ! Car la tâche était et reste grande !

Enfin de la fierté : celle d'être un maillon d'une grande chaîne de solidarité !

En 2018, un plan d'actions a été établi pour affiner notre travail autour de plusieurs axes.

Je vous en retrace ici les grands traits :

### **COORDINATION**

Planifier les voyages pour organisation

Suivi projet Centre de Vie Béthanie. Rapports semestriel

Suivi des projets N'Djaména (Centre de vie, Latitude 21) et Koumra (Interaction)

Consolidation projets et identification nouveaux axes de développement pour soumission aux CA

### **RESSOURCES HUMAINES**

Suivi des besoins RH

Etude de nouvelles embauches : renforts.

Formation et coaching des équipes

Management et formation suivant besoins.

Superviser la politique salariale cohérente et équitable

Motiver en Europe et au Tchad les membres des CA

### **CADRE FINANCIER**

Mettre en place un processus clair du circuit des virements : Virements mensuels à la même date la même somme sauf pour projets, intituler les virements en fonction des projets

Continuer l'action liée à la vente des calendriers

Prêts Etude de possibilité de prêts aux salariés

### **RECHERCHE DE FONDS**

Mettre en place avec les équipes locales une politique de recouvrement des coûts

Trouver une activité génératrice de revenus sur les CREN des PMI.

Trouver des nouvelles sources de financement

Organiser des Evénements Générateurs de revenus (repas ventes produits artisanaux, concert, Loto etc.) avec d'autres partenaires

### **COMMUNICATION INTERNE**

Délimiter clairement les responsabilités des membres des CA, comité pilote, comité de gestion, équipes et de la coordination

### **COMMUNICATION EXTERNE**

Continuer la lettre de nouvelles (4/an), tout en continuant le travail de coaching auprès des équipes pour l'envoi systématique d'articles

### **PARTENARIATS**

Rechercher des fonds locaux et une solution pour remplacer l'aide de dons de la DDC en produits laitiers.

Continuer le travail de coopération avec les autorités locales et s'inscrire dans les plans d'action gouvernementaux

Rapport aux financeurs pour renouvellement des appuis

### **SECOURS SOCIAL**

Définir clairement les conditions de financement scolaire.

Définir le processus d'aide des mères d'enfants ou accompagnantes d'orphelins nécessiteuses accueillies

Il est bon de se rappeler qu'il y a plus de joie à donner qu'à recevoir car je le crois donner rend heureux.

Merci à tous nos amis qui restent fidèles à cet engagement.

Dans la plus grande discrétion, le geste que vous accomplissez de quelque nature que ce soit est un geste fort. Votre geste est d'un grand réconfort.

Ensemble, il nous reste de grandes choses à construire.

Nous voulons continuer à nous projeter dans l'avenir, pour être certain que l'action entreprise continue à avoir du sens et répondre le plus efficacement aux besoins qui se présentent.

Pascal LEGRAND  
Président CA France

## Annexe 2 : Rapport d'activité (Samuel Tomasi)

### Rapport d'activité 2018 de nos deux centres:

- Un peu plus de 17 000 consultations ont été effectuées.
- 946 orphelins ont été suivis en externe (consultations, soins et fourniture de lait)
- 48 orphelins ont été accueillis pour une durée variable (2 à 3 mois) dont 28 au SOEV du centre de vie de Béthanie et 20 au PMI de Koumra.

Les 2 centres ont fait part de la difficulté, qui semble croître pour les familles de trouver une accompagnante afin de confier l'orphelin au centre (nos centres accueillent les orphelins de mère qu'avec une accompagnante trouvée par la famille). Ce problème semble être principalement dû aux difficultés économiques du pays. En effet une accompagnante présente au centre plusieurs semaines ou mois, ne peut plus rapporter à sa famille son salaire ou sa participation aux travaux agricoles. Dans les 2 centres les équipes travaillent dans le domaine de la sensibilisation (discussions sur les problématiques de l'hygiène, l'importance de l'allaitement maternel, des mesures à prendre en cas de diarrhée...).

A Béthanie ces temps d'animation interviennent pendant l'attente des consultations 2 fois par semaine et depuis le 23 mars 2019 des interventions ont commencé dans les quartiers dans la périphérie de N'Djaména. Ce projet été prévu depuis plusieurs mois, mais les autorités locales reportaient ces actions à cause de l'insécurité due aux grèves de fonctionnaires.

Le 23 mars: Sensibilisation dans le quartier de Houroula:

- 161 personnes présentes
- 21 enfants en situation de malnutrition ont été détectés suite à la proposition d'un dépistage volontaire.

Le 30 mars: Sensibilisation dans le quartier de Goudji :

- 130 personnes présentes
- 38 enfants en situation de malnutrition ont été détectés suite à la proposition d'un dépistage volontaire.

A Koumra, ces animations sont effectuées sous 3 formes distinctes:

- Tous les jeudis lors des séances de vaccination
- 2 à 3 fois par semaine dans des villages se trouvant dans un périmètre de 25 km autour de Koumra
- 4 émissions ont été faites en 2018 et 6 sont prévues en 2019.

Pour ces animations, une animatrice a été recrutée.

Sur N'Djaména, nous continuons le suivi scolaire pour les orphelins faisant partis de l'ancien projet. 59 enfants ont été inscrits pour la rentrée 2018/2019 de la primaire au collège, et 3 boursiers ont été inscrits dans des universités de N'Djaména.

### Annexe 3 : Retour de coordination (Samuel Tomasi)

#### **Retour sur la première année de mon activité en tant que coordinateur:**

Rappel sur ma connaissance de Betsaleel avant de prendre les fonctions de coordinateur (membre du CA France depuis plusieurs années, animateur dans 3 colonies de vacances à Béthanie en 2010, 2011, 2012).

1er juin 2018 embauche suite à la démission de Nathalie.

#### **Faits marquants:**

3 voyages au Tchad:

- du 27/07/18 au 12/08/18
- du 09/11/18 au 28/11/18
- du 27/02/19 au 16/03/19

#### 1er voyage:

Prise de contact et découverte de Koumra, que je ne connaissais pas.

Prise de contact avec tout le personnel et les membres du CA tchad.

J'ai passé du temps principalement avec les responsables de services et proposé quelques aménagements.

Deux rencontres externes:

- Armée française
- Prise de contact rapide avec le Directeur du Bucco (Bureau de la Coopération suisse au Tchad)

#### 2ème voyage:

J'ai fait le point avec les responsables sur le fonctionnement, voir les ajustements ou réajustements, qui pourraient être envisagés.

Un travail important a été effectué sur la préparation des budgets 2019.

Plusieurs contacts externes:

-Rencontre avec le Directeur du Bucco. Vu avec lui de quelle manière il pourrait nous aider suite à l'arrêt de la dotation de lait de la DDC (voir annexe 1 en fin de rapport pour plus d'info sur ce sujet). Il nous explique qu'il ne peut rien faire pour nous dans ce domaine, mais qu'il est prêt à nous recevoir de nouveau si nous lui proposons un projet de développement durable sur place. Le message est reçu et nous prévoyons de nous revoir à mon prochain voyage.

-Rencontre avec sœur Emilienne, responsable de l'hôpital «Notre dame des apôtres» à N'Djaména. Cet établissement travaille auprès des enfants malnutris. Avant la visite nous avons eu un entretien très instructif avec la responsable concernant le recouvrement des coûts et la façon dont l'hôpital est arrivé à devenir pratiquement autonome financièrement.

#### 3ème voyage:

Travail avec les gestionnaires pour revoir à la baisse les budgets proposés et voir comment mettre en œuvre la façon de les appliquer concrètement.

Présentation par le CA Tchad de la mise en place d'un audit de fonctionnement du Centre de vie Béthanie après 2 ans de mise en place du nouveau projet.

Partage avec le Président du CA et de différents membres. Mon ressenti est qu'ils donnent l'impression d'une vraie volonté de s'investir dans Betsaleel et qu'ils ont de réelles compétences.

J'ai fait l'inventaire de tout le matériel électrique utilisé à Béthanie pour l'établissement du projet: «En route vers l'autonomie électrique de Béthanie» (voir annexe 2 en fin du rapport pour plus d'info sur ce sujet).



### Rencontres externes:

- Rencontre avec le responsable de la Nutrition et de Technologie Alimentaire (voir annexe 1 en fin de rapport pour plus d'info sur ce sujet).
- Rencontre avec le Directeur du Bucco (voir annexe 2 en fin du rapport pour plus d'info sur le sujet).

### Autres travaux de cette première année:

- Etablissement des circulaires de nouvelles et des calendriers plus envoi
- Clôture du projet 2017/2018 avec Latitude 21
- Suivi du projet Interaction 2017/2018/2019 de Koumra
- Recherche d'approvisionnement de lait infantile (voir annexe 3a ci-dessous)
- Montage du dossier «En route vers l'autonomie électrique de Béthanie» (voir annexe 3b ci-dessous)

### **Annexe 3a :**

Lors de mon dernier voyage fin février-début mars, j'ai rencontré Mr. MAHAMAT BECHIR, directeur de la Nutrition et de la Technologie Alimentaire (service rattaché au Ministère de la santé), afin de savoir sous quelles conditions nous pourrions importer du lait infantile suite à l'arrêt des dotations de la DDC (Direction du Développement et de la Coopération suisse).

Rappel ou information pour certains: La DDC nous a informé par courrier que la dernière attribution de lait interviendrait en 2017 pour une livraison 2018. Bien entendu, cette décision ne concerne pas seulement Betsaleel mais toutes les ONG soutenues à ce jour par la DDC.

Suite à cette situation une mission m'a été confiée: celle de rechercher comment approvisionner nos centres de lait infantile aux meilleurs coûts pour répondre aux besoins des enfants malnutris que nous suivons et accueillons.

Deux pistes sont actuellement à l'étude:

- L'achat auprès d'une entreprise française produisant du lait en poudre en Pologne
- L'achat de lait en Biélorussie produit par une entreprise locale.

Le but de la rencontre avec le directeur de la NTA était donc d'obtenir l'accord du ministère de la santé tchadienne pour de telles importations. Mr. M. BECHIR nous a donc demandé de lui envoyer des échantillons pour analyse, accompagnés des fiches techniques afin de faire suivre notre demande.

### **Annexe 3b :**

Une deuxième rencontre importante a eu lieu avec le directeur du Bureau de la Coopération suisse au Tchad (Bucco) pour solliciter une aide financière pour une installation solaire pour le centre de vie de Béthanie. Il s'est dit très interpellé par ce projet et sa réponse était très encourageante puisqu'il nous a proposé de nous aider à hauteur de 40 000 FR CH (à ce jour, proposition orale uniquement). Dès mon retour du Tchad, j'ai travaillé sur le dossier: «En route vers l'autonomie électrique de Béthanie», avec l'aide de la commission projet de Betsaleel, afin de déposer un dossier de demande de financement à l'attitude 21 (Fédération Neuchâteloise de coopération au développement) et le Bucco.

Il est prévu que ce projet soit réalisé que sous conditions d'obtention de ces financements.

L'objectif de ce projet est de profiter de l'électricité 24h/24 au lieu de 4 à 5h par jour actuellement, et de faire une économie annuelle substantielle de 7000€ par an.

Le Coordinateur Samuel TOMASI

## Annexe 4 : PLAN D' ACTIONS 2019 - ASSOCIATION BETSALEEL

	Q U O I	Q U I	DELAI	COMMENT
PROJETS	<b>Voyages</b> : Planifier les voyages pour organisation	Comité pilote (C.P) en lien avec Coordinateur	Mars / Octobre	Réserver les billets
	<b>Suivi projet Centre de Vie Béthanie. Rapports semestriel</b>	Coordinateur - Chargé de Suivi - C.P	Semestriel	Tél, mails, Voyage de visite.
	<b>Suivi des projets N'Djaména et Koumra (Interaction – demande année 3)</b>	Coordination - Chargé de Suivi - Responsable des travaux - Comité Pilote	Semestriel	Tél, mails, Voyages de visite et évaluation.
	<b>Projet « Autonomie Electrique »</b> : Dépôt Projet « En route vers l'autonomie électrique de Béth.»	Coordinateur - Chargé de Suivi	Mars 2019	Voyages de visite
	<b>Projet « Autonomie Electrique »</b> : Evaluation des besoins électriques du Centre	Coordinateur - Luc Geoffroy	Dès que possible	Voyages de visite
	<b>Evaluation Interne SOEV</b> : Elaboration Enquête et validation	Commission Santé, Education, Social - CP	Février 2019	Mails
	<b>Evaluation Interne SOEV</b> : Communication aux Equipes et Passation Enquête	Président CA Tchad - Chargé de Suivi	Mars 2019	Sur place
	<b>Evaluation Interne SOEV</b> : Analyse	Commission Santé, Education, Social - Comité Pilote - Coordinateur- Chargé de Suivi	Avril - Mai 2019	En interne
RESS. HUMAINES	<b>Suivi des besoins RH</b> : Evaluation des besoins réels de personnel PMI-CREN-SOEV (N'Djaména et Koumra)	Coordinateur - Commission Finances Resp.Centre de Vie - Président CA Tchad	Suivant besoins projets	Tél - Mails
	<b>Formation et coaching</b> : Responsables des centres (Centre de Vie, PMI N'Djaména et Koumra, Gestionnaires (management, rapports...))	CA Tchad - Coordination - Chargé de Suivi Comité de Gestion Koumra	Toute l'année suivant besoins	Tél – Visite- Organisme de formation
	<b>Formation Continue des équipes</b> : Formation (Interne ou externe) adaptée aux exigences et aux projets.	CA Tchad - Coordinateur -Resp. Centre de Vie	Au fil des projets	Suivant besoins identifiés et/ou proposés, validés par CA Tchad
	<b>Salaires</b> : Superviser la politique salariale cohérente et équitable	Comité Pilote - CA Tchad	Toute l'année	Travail sur place
	<b>CA</b> : Motiver en Europe et au Tchad les membres des CA	Comité Pilote	Toute l'année	Féliciter, encourager, remercier, promouvoir
CADRE FINANCE	<b>Virements</b> : Mettre en place un processus clair du circuit des virements : Virements mensuels à la même date la même somme sauf pour projets, intituler les virements en fonction des projets. Respecter les demandes prévues aux budgets en intégrant les recettes locales.	Commission Finances	Toute l'année Périodicité mensuelle	La personne en charge des virements suit les dépenses.
	<b>Budget</b> : Travailler à baisser le budget 2019.	Commission Finances- Responsables des Centres -Gestionnaires - Coordinateur - Chargé de suivi	Mars 2019 Toute l'année	Visite - Sur la base des rapports
	<b>Calendriers</b> : Continuer l'action liée à la vente des calendriers	Membres CA	En Novembre	Devant les grands centres commerciaux, églises, réseaux.
	<b>Prêts</b> : Etablir un processus claire et écrit	CA Tchad - Resp. Centre de Vie - Coordinateur - Chargé de suivi	Mars 2019	Mise en place budget et process
RECHERCHE DE FONDS	<b>Recouvrement des Coûts</b> : Mettre en place ou revoir avec les équipes locales une politique de recouvrement des coûts. Trouver une activité génératrice-de revenus sur les CREN des PMI.	CA Tchad - Coordinateur - Chargé de Suivi - Equipes des Centres - COGES Koumra	Toute l'année	Visites (réunions CA/équipes)-mails-tél Revoir avec les équipes les tarifs Jardin, moulin etc...
	<b>Lait</b> : Circuit d'approvisionnement - Estimation du coût - Prix du produit Etude Fiche technique	Coordinateur Sybille Demaurex	1 <sup>er</sup> semestre 2019	Avec tiers extérieur
	<b>Lait</b> : Recherche de fonds pour le lait	Coordination Luc Geoffroy	1 <sup>er</sup> semestre 19 Mai-Juin	Avec tiers extérieur Appel de fonds par Internet
	<b>Lait</b> : Réglementation et Certification pour importation	Responsable Centre de Vie -Chargé de Suivi	1 <sup>er</sup> semestre 19	Auprès des services d'Etat
	<b>Finances</b> : Trouver des nouvelles sources de financement - Mécénat d'entreprise ...	Coordinateur - CA - Commissions Finances - Resp. Centre de Vie	Toute l'année	Concept de recherche de fonds

	Fidéliser les donateurs actuels <i>Événementiel</i> : Organiser des Evénements générateurs de revenus (repas ventes produits artisanaux, concert, Loto etc.) avec d'autres partenaires		Comité Pilote -CA	Toute l'année	Initiatives personnelles
COM. INT	<i>Pilotage</i> : Continuer le travail de délimitation des responsabilités des membres des CA, comité pilote, comité de gestion, équipes et de la coordination <i>Communication</i> : Poursuivre la réflexion sur la communication.		Comité pilote Christian Leblanc	Au plus vite	Entretien (tiers extérieur apportant éclairages, recul...)
COM. EXT.	<i>Circulaire</i> : Continuer la lettre de nouvelles (4/an), tout en continuant le travail de coaching auprès des équipes pour l'envoi systématique d'articles.		Coordinateur - Commission Communication	Avril /Juillet Août / Décembre	Récupérer les articles et photos auprès des équipes - Relecture
	<i>Site Internet</i> : Mise à jour - Mettre en place le virement en ligne.		Commission Communication	Au plus vite	Sur site internet
PARTENARIAT	<i>Fonds Locaux</i> : Rechercher des fonds locaux et une solution pour remplacer l'aide de dons de la DDC en produits laitiers.		CA Tchad - Coordination - Morija	Toute l'année	Contacts pour solution en local Rdv DDC ou autres ONG
	<i>Partenariat Locaux</i> : Continuer le travail de coopération avec les autorités locales et s'inscrire dans les plans d'action gouvernementaux		CA Tchad (notamment P.C.A), Responsable Centre de vie- Chargé de Suivi,	Toute l'année	Suivis par responsables médicaux /Resp Centre de Vie et CA Tchad
	<i>Financeurs Locaux</i> : Entretenir le lien avec les financeurs pour continuité des appuis		Resp. Centre de Vie - Gestionnaires - PCA	Toute l'année	Relationnel
	<i>Financeurs</i> : Etablissement de rapports pour redevabilité et renouvellement des appuis		Responsable de Vie - Gestionnaires - Coordinateur - COGES - Comité Pilote -	Juillet Décembre 2019	Rapport semestriel, annuel + Compta projet (Budget)
SECOURS SOCIAL	<i>Scolarité – Bourse</i> : Définir clairement les conditions de financement scolaire. Remise en place d'une Commission des Bourses		CA Tchad - Responsable Centre de vie - Comité Pilote - Commission Santé, Education, Social - Coordinateur	Mai / Juin 2019 pour rentrée scolaire	Ecriture d'un processus réactualisé Mise en place de la Commission des Bourses
	<i>SOEV</i> : Définir le processus d'aide des mères d'enfants ou accompagnantes d'orphelins nécessiteuses accueillies		CA Tchad - Resp. C. de vie - Resp SOEV Commission Santé, Education, Social	1 <sup>er</sup> semestre 2019	Suivant les résultats de l'enquête interne.

<b>Priorité</b>	
<b>Très Haute</b>	
<b>Importante</b>	
<b>Normale</b>	

<b>Avancement</b>	
<b>Achévé</b>	
<b>En cours</b>	
<b>Non communiqué</b>	

## **Annexe 5 : Rapport financier 2018**



Compta Generale  
Betsaleel 2018.pdf